

Kære <medlem>

DMpF har i dag fra KL modtaget varsel om lockout- og boykot fra døgnets begyndelse d. 10. april for alle de af vores medlemmer, som er ansat under Overenskomst for Musikskolelærere indenfor KL's område.

Lockoutvarslet kommer ikke som en stor overraskelse. KL's politiske ledelse og arbejdsgiverne på statens og regionernes område har i alle nyhedsmedier gjort en dyd ud af at fortælle, at de nu vil ramme hele det offentlige område med en voldsom lockout. Derimod er man ikke kommet med nogen form for konkrete udmeldinger, som imødekommer de 800.000 lønmodtagere på det offentlige område. Derfor tyder alting på, at arbejdsgiverne vil gøre konflikten så voldsom, at regeringen griber hurtigt ind. Det har formentlig været planen hele vejen, og det minder om aftalt spil på samme måde som med lærerkonflikten i 2013. Derfor er det meget positivt, at alle fagforeninger og deres medlemmer står ubrydeligt fast på, at offentligt ansatte også skal have del i det økonomiske opsving, som Danmark nu er inde i. Vi accepterede løntilbageholdenhed ved overenskomstforhandlingerne i 2011, 2013 og 2015 på bagkant af finanskrisen. Nu, hvor samfundsøkonomien udvikler sig positivt med et stort økonomisk råderum, skal de offentligt ansatte naturligvis have deres retfærdige andel af råderummet. De ansatte på musikskolerne er således med i kampen om retfærdige løn- og ansættelsesvilkår for de ansatte i kommunerne, staten og regionerne. En faglig kamp, der giver mening. Både for de ansatte og for bevarelsen af et stærkt offentligt område som fundamentet for den danske velfærdsstat.

Så længe vi står sammen, er der fortsat håb om, at arbejdsgiverne indser, at en forhandlingsløsning er det bedste. Lovindgrebet over for folkeskolelærerne m.fl. har som bekendt ikke været nogen solstrålehistorie for de kommunale arbejdsgivere. Konkret er situationen den, at der fortsat forhandles i regi af forligsinstitutionen, og at der derfor fortsat er en mulighed for, at der i disse forhandlinger kan opnås et resultat, som i givet fald vil kunne udsætte eller helt afværge konflikten. Det håber vi på, og det håber hele den brede befolkning på.

Indtil videre fortsætter konfliktforberedelsen imidlertid. Et led heri er DMpF's ekstraordinært landsmøde på lørdag d. 17. april, hvor der vil blive taget stilling til opkrævning af konfliktkontingent. Der vil blive fremsendt en orientering om det videre forløb efter det ekstraordinære landsmøde.

På vores hjemmeside har vi lagt en [orientering fra Forhandlingsfællesskabet](#), hvor en lang række emner om konflikt bliver beskrevet. Her samt i teksten nedenfor kan du finde svar på mange af de spørgsmål, som du helt naturligt har i forbindelse med konfliktvarslerne.

Hvad medfører konflikten hvis den bryder ud?

- **Strejke:** DMpF har i samråd med de øvrige FMM-organisationer varslet strejke og blokade for alle medlemmer af DMpF, DMF og DOKS i deres ansættelser under musikskolelærer- og musikskolelederoverenskomsterne på Odense Musikskole og Aarhus Musikskole. Strejken og blokaden er varslet til ikrafttrædelse ved døgnets begyndelse d. 4. april.
- **Lockout:** KL har varslet lockout og boykot for alle medlemmer af DMpF og DMF, som er ansat under musikskolelæreroverenskomsten under KL's område – med andre ord på alle de kommunale musikskoler. Lockouten og boykotten er varslet til ikrafttrædelse ved døgnets begyndelse d. 10. april. De selvejende musikskoler er ikke omfattet af lockouten, da de ikke hører under KL's forhandlingsområde.
- **Løn:** Lockout og strejke bevirker begge, at der ikke udbetales løn eller optjenes ret til ferie med løn under konflikten, at man ikke kan møde på arbejde, og at andre ikke kan pålægges at udføre det arbejde, som er omfattet af konflikten.

- **Ferie** kan ikke afholdes under en konflikt. Allerede påbegyndt ferie må afbrydes, og endnu ikke påbegyndt ferie suspenderes, indtil konflikten afblæses.
- **Kurser:** Som udgangspunkt afbrydes kurser, som er i gang ved konflikten, ligesom der ikke kan påbegyndes kurser under konflikten.
- **Sikring af jobbet:** Iht. Hovedaftale mellem KL og FMM er alle ansatte omfattede af en såkaldt fortrædelsesklausul, som bevirker, at de ansatte efter konflikten har pligt og ret til at indtræde i deres hidtidige stilling uden unødigt ophør.

Se også andet materiale, herunder tidligere udsendt orienteringer [HER](#)

Vi vender naturligvis tilbage med yderligere information i det omfang, det bliver aktuelt.

Med venlig hilsen

Ole Helby

formand

Dansk Musikpædagogisk Forening <http://www.dmpf.dk>

