

26. februar 2015

Kære medlem

De vanskeligste overenskomstforhandlinger nogensinde på musikskoleområdet er nu afsluttet med et forlig, som parterne har underskrevet. Selvom vi, set i lyset af overenskomstforhandlingerne i 2013 på de øvrige undervisningsområder i det offentlige, har ventet at blive mødt med de aktuelle krav fra KL's side, har det været vanskeligt for DMpF at indgå et forlig efter de principper, som resten af undervisningsområderne har fået indført: At der ikke er nogen central binding på arbejdstidens anvendelse, men at al arbejdstid skal fastlægges lokalt. Som udgangspunkt får vi de samme rammer som det øvrige arbejdsmarked: Fuldtidsansættelse udgør 37 timer om ugen fraregnet 6 ugers ferie og søgnehellidage.

For musikskolelærere, og dermed også for lederne, vil den største forandring i tankerne om lærernes arbejdstid formentlig blive, at man nu skal tænke alle arbejdsopgaver ind. Vi er vant til at passe vores undervisning og øvrige forpligtelser på musikskolen uden at opregne, hvad vi foretager os ud over undervisningen, og hvor lang tid det tager. I den nye situation vil det blive sådan, at al arbejdstid tilrettelægges: Hvor og hvornår skal man møde frem og hvilke arbejdsopgaver skal løses i arbejdstiden.

Vi har i forhandlingerne lagt megen vægt på at få indført såkaldte værns-regler i arbejdstidsaftalen. Blandt resultaterne kan nævnes, at

- For arbejdstid kl. 17-06 samt i weekender og på søgnehellidage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14 gives et tillæg på 25 % af nettotimelønnen
- For arbejde i weekender (lørdag kl. 00-søndag kl. 24) og på søgnehellidage ydes derudover et tillæg på 50 % af timelønnen, således at tillæggene i disse tidsrum tilsammen udgør 75 %
- Arrangementer med overnatning tæller med den reelle arbejdstid, dog højst 14 timer pr. døgn.

Det vil ligeledes under de nye regler være muligt at afholde hele den 6. ferieuge, hvor der i henhold til hidtidig overenskomst har været ret til at afholde 3 af de 5 dage.

Det lykkedes tillige at friholde de midler, som var afsat til vores forhandling, 0,4 % af lønsummen, til en forbedring af pensionsprocenten på 0,53 % svarende til en forhøjelse fra de nuværende 15,64 % til 16,17 %.

Vi har udarbejdet en mere detaljeret oversigt over de ændringer, som overenskomstforliget indebærer. Den kan sammen med selve forliget ses på <http://dmpf.dk/loen-og-ansættelsesvilkår/ok-15/>

Vi er i DMpF fuldstændig klar over, at der vil være mange af vores medlemmer, som ikke hilser de nye arbejdstidsprincipper velkommen. Deres indførelse har da også i disse forhandlinger udelukkende hvilet på et krav fra arbejdsgiverside. Vi var imidlertid ved overenskomstforhandlingerne i 2013 vidner til, hvordan andre undervisningsområder forsøgte at undgå disse principper, nogle endog ved længerevarende konflikt,

uden at det gjorde nogen væsentlig forskel for resultatet. Vi har fra starten anset det for udsigtsløst at kaste musikskoleområdet ud i konflikt, men har i stedet valgt at indgå i forhandling, hvor vi har krævet af KL, at de til gengæld for indførelse af de nye arbejdstidsprincipper skulle lytte til vores krav om værns-regler og på andre måder tage hensyn til musikskoleområdets særlige forhold. Med det foreliggende resultat mener vi, at strategien har båret frugt. Vi har fået indført regler, f.eks. omkring weekendarbejde, som vi ikke tidligere har kunnet gøre os forhåbninger om.

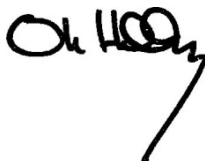
Det betyder imidlertid ikke, at alle bekymringer kan lægges på hylden, men vi mener, at det samlede resultat giver et fornuftigt udgangspunkt for musikskolelæreres og -lederes arbejdsliv, og at det vil være muligt fortsat at arbejde for en positiv udvikling af musikskolerne.

Parterne blev under forhandlingen enige om at lade de nye regler træde i kraft pr. 1/8 2016. Det giver mulighed for en ordentlig implementering af de nye regler, herunder for, at overenskomstparterne kan fremstille informationsmateriale og holde dialogmøder rundt i landet. Det giver samtidigt de lokale parter tid til sammen at tilrettelægge overgangen fra den gamle til den nye virkelighed med færrest mulige komplikationer.

Der vil indenfor kort tid blive udsendt materiale til urafstemning blandt DMpF's medlemmer af de relevante medlemsgrupper om det indgåede forlig.

Sekretariatet står som altid til rådighed for medlemmerne for spørgsmål i forbindelse med den nye overenskomst.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ole Helby', with a long, sweeping underline that extends to the right and then curves downwards.

Ole Helby

formand