

KL

Fællesudvalget for Musikundervisere inden for
Musikskoleområdet (FMM)

Tid: Den 8. maj 2018

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for FMM's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FMM og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskolelærere
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskoleledere
- Aftale for tjenestemandsansatte musikskoleledere

1. LØN

Med mindre andet fremgår nedenfor, er alle tillæg anført som årlige pensionsgivende tillæg i 31/3 2000 niveau. Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønforbedringer træder i kraft den 1. april 2019, medmindre andet fremgår nedenfor.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

1.1 LØNFORBEDRING TIL MUSIKSKOLELÆRERE

For musikskolelærere hæves grundlønnen med fuldt gennemslag fra løntrin 28 til løntrin 28 + 1.000 kr.

Garantiløntrin for musikskolelærere, jf. overenskomstens 7, stk. 2, hæves tilsvarende med 1.000 kr.

Udgift:

1,915 mio. kr.

2. ØVETURE, KONCERTREJSER M.V FOR MUSIKSKOLELÆRERE

For musikskolelærere ændres vilkårene for deltagelse i øveture, koncertrejser mv. (arrangementer med overnatning med elever), jf. protokollat 3, § 4, stk. 1, nr. 6, på følgende måde:

"Deltagelse i øveture, koncertrejser mv. (arrangementer med overnatning med elever) medregnes i arbejdstiden med 14 arbejdstimer og 10 timers rådighedstjeneste med 1/3 pr. døgn. I stedet for at medregne rådighedstjenesten i arbejdstiden, kan den udbetales med sædvanlig timeløn ved førstkommende lønudbetaling efter registrering.

Bemærkning:

Rådighedstjeneste medregnes med 1/3 pr. døgn, uanset om den ansatte tilkaldes til effektiv tjeneste under rådighedstjenesten."

Udgift: 0,189 mio. kr.

Bestemmelsen har virkning pr. 1. august 2018.

3. FRITVALG

3.1 FRITVALG TIL MUSIKSKOLELÆRERE

Pensionsbidrag for musikskolelærere for forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,01 % fra 16,17 % til 16,18 %.

Udgift: 0,047 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalsordning.

3.2 FRITVALG TIL MUSIKSKOLELEDERE

Pensionsbidrag for musikskoleledere og mellemledere forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,31 % fra 16,17 % til 16,48 %.

Udgift: 0,253 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalsordning.

4. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2019 fra 12 til 10 måneder for månedslønnede ansat efter overenskomst for musikskolelærere.

Udgift: 0,059 mio. kr.

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Musikskolelærere og musikskoleledere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112241.

Der indgår 2,463 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. bilag A.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 2,463 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag B.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftale.

For
KL



For
Fællesudvalget for
Musikundervisere inden for
Musikskoleområdet



Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112241	241	2,463	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse**Puljeopgørelse**

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	2,463
Midler til anvendelse i alt:	2,463

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring til musikskolelærere, grundlønstillæg på 1000 kr.	1,915
Fritvalg til musikskoleledere (0,31 %)	0,253
Fritvalg til lærere (0,01 %)	0,047
Øveture	0,189
Pensionskarens	0,059
Midler anvendt i alt:	2,463