

## Beregning af bruttotimetallet i normperioden 2019-2020:

	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	I alt dage	* 7,4 timer	I alt timer
Kalenderdage	31	30	31	30	31	31	29	31	30	31	30	31	366	2708,4	2708,4
Lør, søn	9	9	8	9	9	8	9	9	8	10	8	8	104	-769,6	1938,8
Helligdage					2	1			3	2	1		9	-66,6	<b>1872,2</b>

I det omfang, andre dage, f.eks. 1. maj, grundlovsdag eller fredag efter Kr. Himmelfartsdag, i kommunen er aftalt som **arbejdsgiverbetalte fridage**, fratrækkes yderligere 7,4 timer pr. dag.

**Bruttotimetallet for deltidsansatte** beregnes ved at gange bruttotimetallet på fuld tid med ansættelsesbrøken ( $x/37$ )

**Eksempel:** En ansat på 15/37 vil have  $1872,2 \text{ timer} * 15/37 = 759$  arbejdstimer før fradrag af 5 ugers ferie

## Beregning af nettotimetallet i normperioden 2018-2019

For at finde det reelle antal arbejdstimer i normperioden, fratrækkes ferie:

		Resultat
Bruttotimetallet		1872,2
5 ugers ferie à 5 dage	$5 * 5 * 7,4 = 185$	<b>1687,2</b>

**Nettotimetallet for deltidsansatte** beregnes ligeledes ved at gange nettotimetallet på fuld tid med ansættelsesbrøken ( $x/37$ )

**Eksempel:** En ansat på 15/37 vil have  $1687,2 \text{ timer} * 15/37 = 684$  arbejdstimer efter fradrag af 5 ugers ferie

## Herefter fratrækkes (både fuldtids- og deltidsansatte)

- evt. afspadsering fra forrige normperioden (mer- og overarbejde, afspadsering af weekendgodtgørelse osv.). Reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.
- 6. ferieuge, hvis læreren har valgt denne mulighed (aktuel ansættelsesgrad)
- Ulempegodtgørelse, hvis lærer og leder er enige herom.