

Kære medlem

Som du sikkert har bemærket, vedtog folketinget i januar 2018 en ny ferielov, som siden er implementeret i de kommunale ferieaftaler indgået mellem Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet. De nye regler gælder alene 5 ugers ferie, hvorimod reglerne om 6. ferieuge mm. i det store og hele forbliver uændrede og beskrives i Aftale om 6. ferieuge mm. – se evt. denne i materialesamlingen nedenfor. Denne gennemgang omhandler således alene de 5 ugers ferie.

Man skal være opmærksom på, at man både under de gamle og de nye regler har ret til at holde 5 ugers ferie i løbet af ferieåret, uanset om man har optjent ret til løn under ferie, så hele nedenstående tekst omhandler udelukkende retten til at få udbetalt løn under ferien.

Da der i sagens natur er tale om meget detaljerede regler, skal dette ses som en gennemgang af hovedtrækkene i de nye regler samt overgangen dertil. Ønsker man at kende reglerne mere indgående, henvises der til selve aftalerne, som kan ses i materialesamlingen nederst i denne mail. Man er naturligvis også - som altid - velkommen til at henvende sig til sekretariatet.

De væsentligste forandringer i de nye aftaler:

1. Hidtil har man optjent ret til ferie med løn igennem kalenderåret (ferieoptjeningsåret) til afholdelse i det efterfølgende ferieår, som løber fra 1. maj til 30. april. Man har således som nyansat kunnet opleve at blive trukket i løn under ferie forholdsvis langt ind i ansættelsesforholdet. Efter de nye regler vil man kunne afholde ferie med løn samtidigt med, at den optjenes. Man går med andre ord fra forskudt ferie til samtidighedsferie.
2. Ferieåret vil fra september 2020 løbe fra d. 1. september til d. 31. august. Ferieafholdelse vil kunne ske i selve ferieåret samt i de efterfølgende 4 månederⁱ.
3. Hvor man hidtil har afholdt ferie med løn på den ansættelsesgrad, man har på tidspunktet for afholdelse af ferien, vil det fremover være ansættelsesgraden på tidspunktet for optjening af ferien, som ligger til grund for udbetalingen af løn under ferie. Man vil således kunne opleve at få lidt mere eller lidt mindre i løn under ferie, hvis man er gået ned eller op i ansættelsesgrad.

De nye regler træder i kraft pr. 1. september 2020, og der vil indtil da være tale om en overgangsperiode i flere faser.

Perioden d. 1. januar 2019 til d. 31. august 2019

Hvordan afholder man ferie?

Ferie afholdes efter de gamle regler.

Hvordan optjener man ferie?

Optjening af ferie til afholdelse i det såkaldte miniferieår (d. 1. maj 2020 til d. 31. august 2020) sker i perioden d. 1. januar 2019 til d. 31. august 2019. Det indebærer, at det optjenes ferie i 8 måneder af 2019 (8*2,08 dage=16,64 dage) til afholdelse fra d. 1. maj til d. 31. august 2020 (miniferieåret)ⁱⁱ.

Perioden d. 1. september 2019 til d. 31. august 2020

Hvordan afholder man ferie?

Ferie afholdes frem til udgangen af april 2020 på sædvanlig vis efter optjening i kalenderåret 2018.

I perioden d. 1. maj 2020 til d. 31. august 2020, miniferieåret (se dog ²), er der 16,64 feriedage til rådighed. Der kan afholdes 16 feriedage, da ferie afholdes på hele dage. En ferieuge er på 5 dage, så der vil på musikskoler, som holder 4 ugers sommerferie eller mere, allerede nu skulle tages højde derfor i planlægningen, evt. ved at lægge 0-dage ind i de resterende dage, man ønsker at holde skolen ferielukket. Se KL's vejledning om forholdene på folkeskoleområdet til inspiration i materialesamlingen nedenfor.

Ferie optjent til afholdelse i miniferieåret, som ikke er afholdt senest d. 31. august 2020 eller planlagt til afholdelse i september 2020, overføres til afholdelse efter de nye ferieregler fra d. 1. september 2020.

Hvad sker der med ferie, som optjenes i perioden?

Optjent ferie i denne periode indefrysnes i en dertil oprettet fond og udbetales som udgangspunkt, når man når folkepensionsalderen.

Efter d. 1. september 2020

Der optjenes 15,42 ferietimer på fuld tid pr. måned (reduceres i forhold til ansættelsesgradenⁱⁱⁱ), og ferien kan afholdes allerede fra efterfølgende måned. Der er mulighed for at afholde forskudsferie, så man vil kunne holde ferie med løn på "forventet efterbevilling", blot skal man være opmærksom på, at for megen afholdt ferie med løn vil blive fratrukket sidste lønudbetaling ved evt. fratrædelse.

Ferieåret strækker sig fra d. 1. september til d. 31. august, og ferie optjent i ferieåret kan afholdes fra d. 1. september til d. 31. december i det efterfølgende kalenderår.

Hvordan gør man konkret i planlægningen af skoleåret 2019-2020?

KL har lavet en vejledning til folkeskoleområdet, som i det store og hele kan anvendes direkte på musikskoleområdet. Den kan ligeledes ses i materialesamlingen nedenfor. Man skal dog være opmærksom på, at der er lidt andre regler for meddelelse om 6. ferieuge på folkeskoleområdet, hvorfor man skal se bort fra den sidste sætning i afsnittet om 6. ferieuge.

Materialesamling

[Vi har samlet div. materialer om de nye regler her.](#)

Med venlig hilsen

Sekretariatet (Tlf. 35 35 63 33 hverdage kl. 9-12)

Dansk Musikpædagogisk Forening

<http://www.dmpf.dk>



ⁱ Eksempel: Ferie optjent d. 1. september 2020 til d. 31. august 2021 vil kunne afholdes i perioden d. 1. september 2020 til d. 31. december 2021.

ⁱⁱ Ferie i miniferieåret kan afholdes fra d. 1. maj 2020 til d. 31. august 2020 samt i september 2020, hvis ferien er planlagt inden udgangen af august 2020. Evt. restferie, som ikke er afholdt senest d. 31. august 2020 eller planlagt til afholdelse i september 2020, overføres til afholdelse efter de nye ferieregler fra d. 1. september 2020.

ⁱⁱⁱ Eksempel: En ansat på 15/37 optjener $15,42 \text{ timer} / 37 * 15 = 6,25$ timer pr. måned. Der er det samme antal feriedage til rådighed som på fuld tid, men feriedagenes længde vil blive reduceret tilsvarende: $7,4 \text{ timer} / 37 * 15 = 3$ timer/feriedag.

Denne mail er sendt til DMpF's lærer-, leder-, studerende og dimittendmedlemmer.