

Indledning

I denne orientering om overenskomstforligene for perioden 1. april 2015 – 31. marts 2018 har vi samlet de væsentligste ændringer, som overenskomst- og aftalefornyelsen medfører for musikskolelærere, musikskoleledere og mellemledere. Nogle af ændringerne er aftalt i de specielle forhandlinger, som DMpF gennem FMM forestår med KL (Kommunernes Landsforening), mens andre kommer som følge af de generelle forhandlinger, som Forhandlingsfællesskabet forestår med KL.

Arbejdstidsaftale for musikskolelærere

Generelt har forhandlingerne været præget af KL's markante krav om en arbejdstidsaftale for musikskolelærerne, hvor arbejdstiden for en fuldtidsansat opgøres i gennemsnit til 37 klokketimer pr. uge og uden centrale bindinger på arbejdstiden. Da musikskoleområdet var det eneste undervisningsområde, der endnu ikke var overgået til disse arbejdstidsregler, har vi måtte acceptere en arbejdstidsaftale med lignende principper. Det var vurderingen, at erfaringerne fra folkeskoleområdet i 2013 med en konflikt og et efterfølgende lovindgreb ikke var en ønskelig vej for musikskolelærerne. Selvom vi langt fra var enige med KL i, at de nye principper om opgørelse af arbejdstid var en god model for musikskoleområdet, har det været nødvendigt at indgå en aftale, hvis vi skulle undgå en konflikt. Imidlertid indeholder den nye arbejdstidsaftale også mange gode elementer bl.a. i forhold til ekstra betaling for undervisning efter kl. 17.00 og for arbejde i weekenden. Derudover bortfalder den såkaldte "gummiparagraf", hvorfor der fremover vil være et klart grundlag for betaling af alle arbejdsopgaver.

Den økonomiske ramme

I forbindelse med de generelle forhandlinger blev den økonomiske ramme for overenskomstperioden 2015–2018 aftalt til samlet 5,87 %. Dette tal dækker over samtlige forbedringer i overenskomstperioden for både de generelle forhandlinger (KL/Forhandlingsfællesskabet) og de specielle forbedringer (KL/FMM).

Økonomien til de generelle forhandlinger (KL/Forhandlingsfællesskabet) blev fordelt med lønstigninger på 4,81 %. Reguleringsordningen, der sikrer, at de ansatte følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked, er skønnet til 0,61 %, hvorfor der forventes generelle lønstigninger mv. i perioden på 5,42 %. Dertil kommer 0,05 % til øvrige forbedringer.

Tilbage til de specielle forhandlinger (KL/FMM) var således 0,40 % til udmøntning den 1. april 2016. Dette skal ses i lyset af en samlet lønsum på musikskoleområdet på ca. 700 mio.

/ DMpF's sekretariat

De specielle forbedringer

Emne

Gældende fra

Musikskolelærere

Pensionsbidraget forhøjes fra 15,64 % til 16,17 %.....01.04.2016
Der gives samtidig mulighed for at vælge et kontant beløb i stedet for pensionsforhøjelsen.

Indførelse af et afskedigelsesnævn.....01.04.2015

Arbejdstidsaftale for musikskolelærere.....01.08.2016

De nye bestemmelser indebærer bl.a.:

- Ingen centrale overenskomstmæssige bindinger på arbejdstiden.
- Arbejdstiden skal således planlægges og opgøres lokalt herunder tid til øvning, forberedelse, undervisning mv.
- Tid til transport/ventetid mellem arbejdssteder skal som udgangspunkt indregnes i arbejdstiden.
- Ulempegodtgørelse: For arbejde mellem kl. 17-06, i weekender, på søgnehelligdage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14.00 ydes et tillæg på 25 % af nettotimelønnen inkl. faste tillæg.
- Weekendgodtgørelse: For arbejde i weekender eller på søgnehelligdage godtgøres det med et tillæg på 50 % til afspadsring eller timeløn. Dette tillæg ydes uafhængig af ovenstående ulempeydelse, hvorfor arbejde i weekenden samlet set kan give op til 75 % ekstra.
- Arrangementer med overnatning, som er en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn. Derudover ydes et tillæg på kr. 127,33 (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag og/eller kr. 289,62 (31/3 2000-niveau) for lørdage, søndage og helligdage.
- Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn.
- Overarbejde opgøres med et tillæg på 50 % til afspadsring eller timeløn.
- Ret til at afholde hele den 6. ferieuge i undervisningsåret.

Musikskoleledere og mellemledere

Pensionsbidraget forhøjes fra 15,64 % til 16,17 %01.04.2016
Der gives samtidig mulighed for at vælge et kontakt beløb i stedet for pensionsforhøjelsen.

Indførelse af et afskedigelsesnævn.....01.04.2015

De generelle forbedringer (gælder både lærere og ledere mv.)

Emne

Gældende fra

Procentvise lønstigninger

Alle får en generel lønstigning på 0,96 %.....	01.04.2015
Alle får en generel lønstigning på 0,64 %.....	01.10.2015
– procenten er inkl. et skøn fra reguleringsordningen & privatlønsværn på 0,29 %	
Alle får en generel lønstigning på 0,50 %.....	01.01.2016
Alle får en generel lønstigning på 1,00 %.....	01.10.2016
Alle får en generel lønstigning på 1,20 %.....	01.01.2017
Alle får en generel lønstigning på 1,12 %.....	01.10.2017
– procenten er inkl. et skøn fra reguleringsordningen & privatlønsværn på 0,32 %	

I alt er afsat 5,42 % til lønstigninger, 0,05 % til øvrige forbedringer og 0,4 % til de specielle forhandlinger. I alt et samlet forlig på 5,87 % for perioden 1. april 2015 – 31. marts 2018.

Øvrige udvalgte generelle forbedringer

Udvidelse af forældreorlov til faderen og øget frihed ved børns hospitalsindlæggelse:

- Ret til 7 ugers øremærket forældreorlov til faderen med fuld løn, som ikke påvirker moderens ret til orlov.
- Den nuværende ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse udvides med 5 dage, så den ansatte har ret til frihed med løn i op til 10 dage pr. år.

ATP:

- Pr. 1. januar 2016 forhøjes ATP-satser med kr. 168.

Arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø:

- Lokal dialog ved udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø.
- Etablering af et rejsehold ultimo 2015.
- Formidlingsindsats.

Styrkelse af det lokale samarbejde:

- Justering af MED-aftalens kompetencer og derved sikre en hurtigere og smidigere proces.

Det inkluderende arbejdsmarked:

- En styrkelse af samarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked og indgåelse af en aftale om fleksjob, der omhandler vilkår for fleksjobansatte, der ansættes den 1. juni 2015 eller senere.