



**Oversigt over de enkelte ydelser/tillæg, idet der dog ved administration af disse henvises til selve arbejdstidsaftalen, ligesom reglerne for afspadsering kan ses i arbejdstidsaftalen:**

	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsering	Ved afspadsering på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
<b>Overarbejde (pålagt eller nødvendigt arbejde, som overstiger arbejdstiden for fuldtids-beskæftigelse i normperioden) Opgøres ved normperiodens afslutning.</b>	§ 5	Afspadsering af den præsterede arbejdstid + 50 %  eller  timelønnen for den præsterede arbejdstid + 50 %	Lederen	I efterfølgende normperiode. Kan enten ske ved nedsættelse af årsnormen eller ved afspadsering på hele dage.	Hvis der afspadseres på hele dage, varsles afspadserings-tidspunktet mindst 80 timer i forvejen. Hvis den ansatte er syg ved afspadseringens begyndelse, er der ikke pligt til at påbegynde afspadsering.		Hvis lederen fra starten vælger, at overarbejdet skal udbetales, sker det ved førstkommende lønudbetaling efter normperiodens udløb. Hvis lederen fra starten vælges afspadsering, og der ikke afspadseres i efterfølgende normperiode: Ved førstkommende lønudbetaling efter efterfølgende normperiodes udløb	På tidspunktet for afspadsering.  Ved udbetaling medregnes tiden ikke i opgørelse af arbejdstiden.



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsering	Ved afspadsering på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
<p><b>Merarbejde (pålagt eller nødvendigt arbejde, som ikke overstiger arbejdstiden for fuldtids-beskæftigelse i normperioden). Opgøres ved normperiodens afslutning. Bemærk: Der foretages ændring af den aftalte lønkvote, hvis der aftales fast merarbejde ud over en fuld kalendermåned</b></p>	§ 5 stk. 2	<p>Afspadsering af den præsterede arbejdstid</p> <p>eller</p> <p>timelønnen for den præsterede arbejdstid</p>	Lederen	<p>I efterfølgende normperiode. Kan enten ske ved nedsættelse af årsnormen eller ved afspadsering på hele dage.</p>	<p>Hvis der afspadseres på hele dage, varsles afspadserings-tidspunktet mindst 80 timer i forvejen. Hvis den ansatte er syg ved afspadseringens begyndelse, er der ikke pligt til at påbegynde afspadsering.</p>		<p>Hvis lederen fra starten vælger, at merarbejdet skal udbetales, sker det ved førstkommende lønudbetaling efter normperiodens udløb.</p> <p>Hvis lederen fra starten vælges afspadsering, og der ikke afspadseres i efterfølgende normperiode:: Ved førstkommende lønudbetaling efter efterfølgende normperiodes udløb</p>	<p>På tidspunktet for afspadsering.</p> <p>Ved udbetaling medregnes tiden ikke i opgørelse af arbejdstiden.</p>



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsering	Ved afspadsering på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
<b>Ulempe-godtgørelse.</b> <b>Gives for arbejde</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I tidsrummet kl. 17-06</li> <li>• I weekender (lørdag kl. 00 til søndag kl. 24)</li> <li>• På søgne-helligdage kl. 00-24</li> <li>• Grundlovsdag fra kl. 12</li> <li>• Juleaftensdag fra kl. 14</li> </ul>	§ 8	25 % af nettotimelønnen.  Hvis der aftales afspadsering: 25 % af arbejdstiden.	Godtgørelsen udbetales.  Hvis der er enighed mellem leder og lærer, kan godtgørelsen konverteres til afspadsering.	I efterfølgende normperiode, enten som en nedsættelse af arbejdstiden eller ved afspadsering i hele dage.  Kan ved enighed mellem leder og lærer afspadseres i indeværende normperiode	Hvis der afspadseres på hele dage, varsles afspadserings-tidspunktet mindst 80 timer i forvejen. Hvis den ansatte er syg ved afspadseringens er der ikke pligt til at påbegynde afspadsering.		Efter afvikling ved førstkommande lønudbetaling efter registrering.	Ved aftale om afspadsering: På tidspunktet for afspadsering



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsering	Ved afspadsering på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
Weekend-godtgørelse Gives for arbejde i tidsrummet lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 samt på søgnehelligdage kl. 00-24 (Der gives både ulempegodtgørelse og weekendgodtgørelse i disse tidsrum).	§ 9	Afspadsering af den præsterede arbejdstid + 50 %  eller  timelønnen med et tillæg på 50 %	Lederen.	Kan gives som afspadsering i efterfølgende normperiode, enten ved en tilsvarende nedsættelse af årsnormen eller ved afspadsering på hele dage.	Hvis der afspadseres på hele dage, varsles afspadserings-tidspunktet mindst 80 timer i forvejen. Hvis den ansatte er syg ved afspadseringens begyndelse, er der ikke pligt til at påbegynde afspadsering.	Kan gives i indeværende normperiode, såvel før som efter den pågældende weekend eller søgnehelligdag. (Man får fri fra andet, planlagt arbejde)	Hvis lederen vælger at udbetale godtgørelsen, sker dette efter afvikling ved første lønudbetaling efter registrering.  Hvis der er valgt afspadsering, og denne ikke afvikles i den efterfølgende normperiode, ydes i stedet kontant godtgørelse ved den efterfølgende lønudbetaling.	På tidspunktet for afspadsering.  Ved udbetaling medregnes tiden ikke i opgørelse af arbejdstiden.



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsering	Ved afspadsering på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
Deltagelse i arrangementer med elevdeltagelse med overnatning	§ 4 stk. 1 nr. 6	Den reelle arbejdstid, dog højst 14 timer pr. døgn. Gælder kun selve arrangementet: Al forberedelse og andet arbejde før og efter arrangementet tæller som almindelig arbejdstid.						På tidspunktet for afvikling.  Kan være planlagt fra norm-periodens start.



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsning	Ved afspadsning på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
Deltagelse i tjenesterejser (arrangementer med overnatning uden elevdeltagelse)	§ 4 stk. 1 nr. 7	<p>Rejsen: Den reelle rejsetid, dog højst 13 timer pr. døgn.</p> <p>Aktiviteten i forbindelse med arrangementet medregnes som almindelig arbejdstid.</p> <p>Al forberedelse og andet arbejde før og efter arrangementet medregnes som almindelig arbejdstid.</p>						<p>På tidspunktet for afvikling.</p> <p>Kan være planlagt fra norm-periodens start.</p>



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsring	Ved afspadsring på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
Tillæg ved deltagelse i øveture, koncertrejser mv. (arrangementer med overnatning med elevdeltagelse) på hverdage	§ 11 stk. 1	127,33 kr. (31/3 2000-niveau), ikke pensionsgivende, pr. påbegyndt dag i stedet for ulempegodtgørelse.					Efter afvikling ved første lønudbetaling efter registrering	
Tillæg ved deltagelse i lejrskoler mv. (arrangementer med overnatning med elevdeltagelse) på lørdage, søndage og helligdage	§ 11 stk. 2	289,62 kr. (31/3 2000-niveau), ikke pensionsgivende, pr. påbegyndt dag i stedet for ulempegodtgørelse og weekendtillæg					Efter afvikling ved første lønudbetaling efter registrering	



	§	Ydelse	Hvem vælger mellem de givne muligheder?	Afspadsning	Ved afspadsning på hele dage	Omlægning af tjenesten	Udbetales	Tiden medregnes i opgørelse af arbejdstiden
<b>Tillæg for tjeneste, der er opdelt i 3 dele</b>	§ 10 stk. 1	54 kr. pr. gang (31/3 2000-niveau)					Efter afvikling ved første lønudbetaling efter registrering	
<b>Delt tjeneste, hvis samlede varighed inkl. de mellemliggende timer overstiger 11 timer.</b>	§ 10 st. 2	5,82 kr. pr. time (31/3 2000-niveau) for den del at tjenesten, der ligger ud over 11 timer. Udbetales pr. påbegyndt halve time.					Efter afvikling ved første lønudbetaling efter registrering	